

DELTA

CONSULTING ■ PROJEKCE ■ MANAGEMENT

DELTA. Nejprve přemýšlíme.

Skupina DELTA

Wels (A)

Wien (A)

Salzburg (A)

Třebíč (CZ)

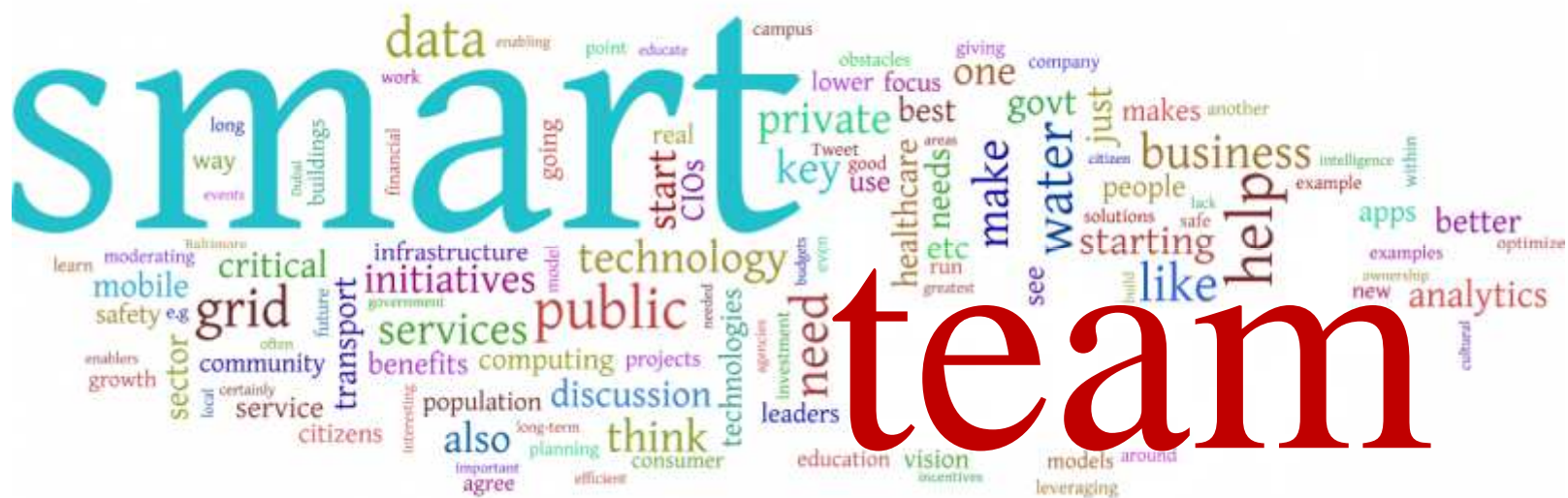
Karlovy Vary (CZ)

Bratislava (SK)

Kyjev (UA)



- Rok založení: 1977
- Pobočky: Rakousko, Česko, Slovensko, Ukrajina
- Počet zaměstnanců: 160
- Naše služby: Architektura
Generální projektant
Stavební management





Úspěšný projekt potřebuje tým

- Redukce složitosti týmovou prací
- Spolupráce specialistů jednotlivých oborů
- Zástupnost, atp.



Historický průběh realizace projektů:

- Mnoho týmů (investor, projektanti, realizační firmy, ...)
- Různé zájmy a potřeby
- Mentalita bojových pilotů
- Soupeření





Současný a budoucí průběh realizace projektů:

Jeden projekt = jeden sehraný tým (od dodavatelů až po investora)

- Změna uvažování
- Jeden sehraný interdisciplinární tým
- Spolupráce a férový přístup
- Místo konfliktů: Win-Win situace
- Stejný záměr všech: úspěšný projekt



Tým potřebuje kulturu

Realizace projektů s kulturou partnerské spolupráce

- Společná vize
- Hodnoty jako základ spolupráce
 - spolehlivost
 - důvěra
 - uctivé zacházení
 - dlouhodobé myšlení a jednání
 - orientace na výsledek
 - upřímná a uctivá komunikace
 - aktivní řešení konfliktů



Co je projektová kultura?



Proč potřebujeme projektovou kulturu ?



Tři centrální výzvy týmové spolupráce

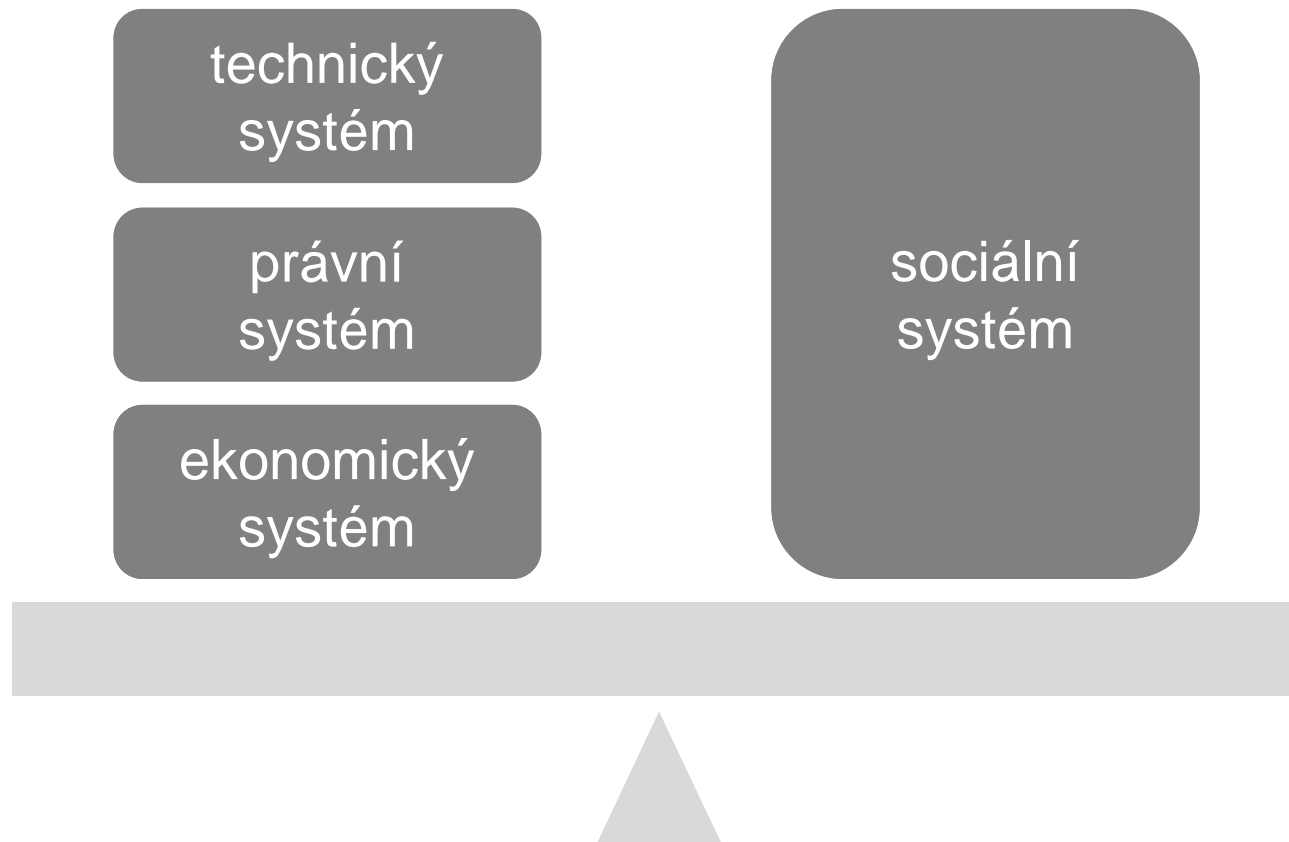
technická
problematika

ekonomická a
právní problematika

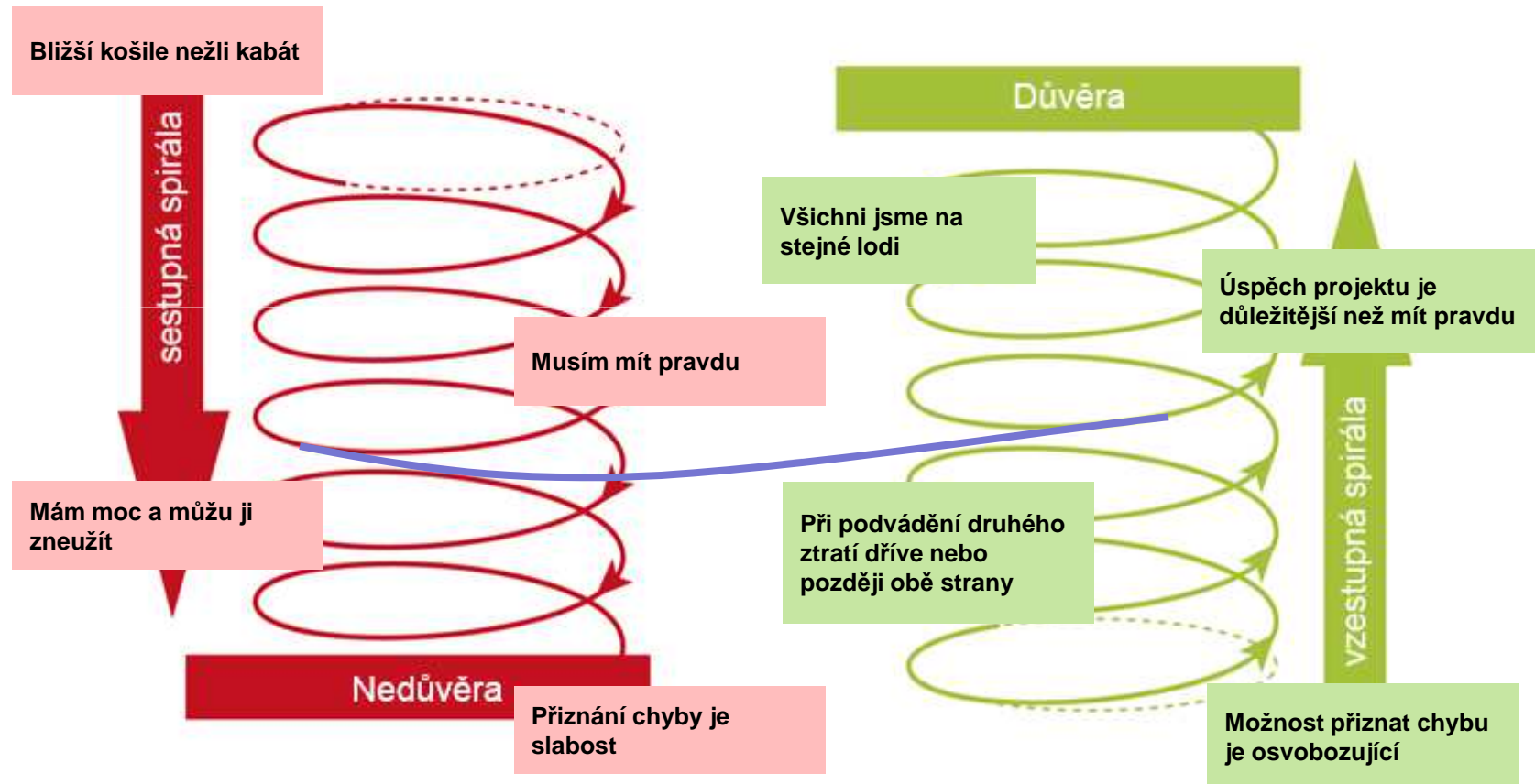
kulturní
a sociální
problematika



Rovnováha



Sociální systémy uvažování a spolupráce



Eliminace předsudků: posílení týmové kultury

Kulturní vlivy

- Nic nemotivuje člověka tak jako mezilidské uznání, úcta a náklonnost.
- Týmová práce vede k lepším výsledkům než u „osamělých bojovníků“.
- Vytváření mezilidských vztahů musí být podporováno.

*„Nejsilnější a nejpříjemnější
drogou pro člověka
je druhý člověk.“*

Joachim Bauer



Moderace procesu týmové spolupráce

Cíl:

- Vypracování a doprovázení společné projektové kultury – se všemi a pro všechny zúčastněné
- Projektová kultura jako základ pro úspěch projektu a všech zúčastněných
- Teambuilding
- Jasná pravidla organizace a spolupráce na projektu
- Všestranné očekávání, přání a výzvy a jejich řešení
- Efektivní a nekomplikovaný průběh projektu
- Motivovaný tým s cílem vytvořit kvalitní a úspěšný projekt
- Zjistit a využít silné stránky v týmu



Moderace procesu týmové spolupráce

Pomůcky:

- Startovní workshopy
- Průběžné ověřování stavu projektové kultury
- Follow-Up workshopy
- Pohovory a mediace konfliktů
- Závěrečný workshop



Moderace procesu týmové spolupráce

Výhody:

- Motivované projektové prostředí díky týmovému duchu
- Vysoká spokojenost investora a zúčastněných na projektu
- Snížení chybovosti a vad díky jasným rozhraním rolí a úkolů
- Vyšší tvorba hodnot: použité zdroje plynou do úspěšného zpracování projektů místo do sporů
- Jistota u termínů, nákladů a kvality
- Zvýšení efektivity a úspěch projektu



Příklad z workshopu u mezinárodního projektu v ČR:

Projektová kultura

- Všichni pracujeme **SPOLEČNĚ** pro úspěch projektu
- Mluvíme spolu otevřeně a přímo, problémy oslovujeme včas
- Uvažujeme a konáme proaktivně a s vlastní odpovědností
- Rizika rozeznáváme ve všech projektových fázích
- Jsme pozitivně naladěni
- Chováme se k sobě férově a uctivě





Nová kultura procesů ve stavebnictví

... má ještě několik **osobních výhod**:

Dobré sociální podmínky ...

- zlepšují kvalitu spánku
- snižují koncentraci centrálního hormonu stresu a stárnutí
- prodlužují délku života

Elliot Friedman (Studie, 2005)





Děkuji za Vaši pozornost!