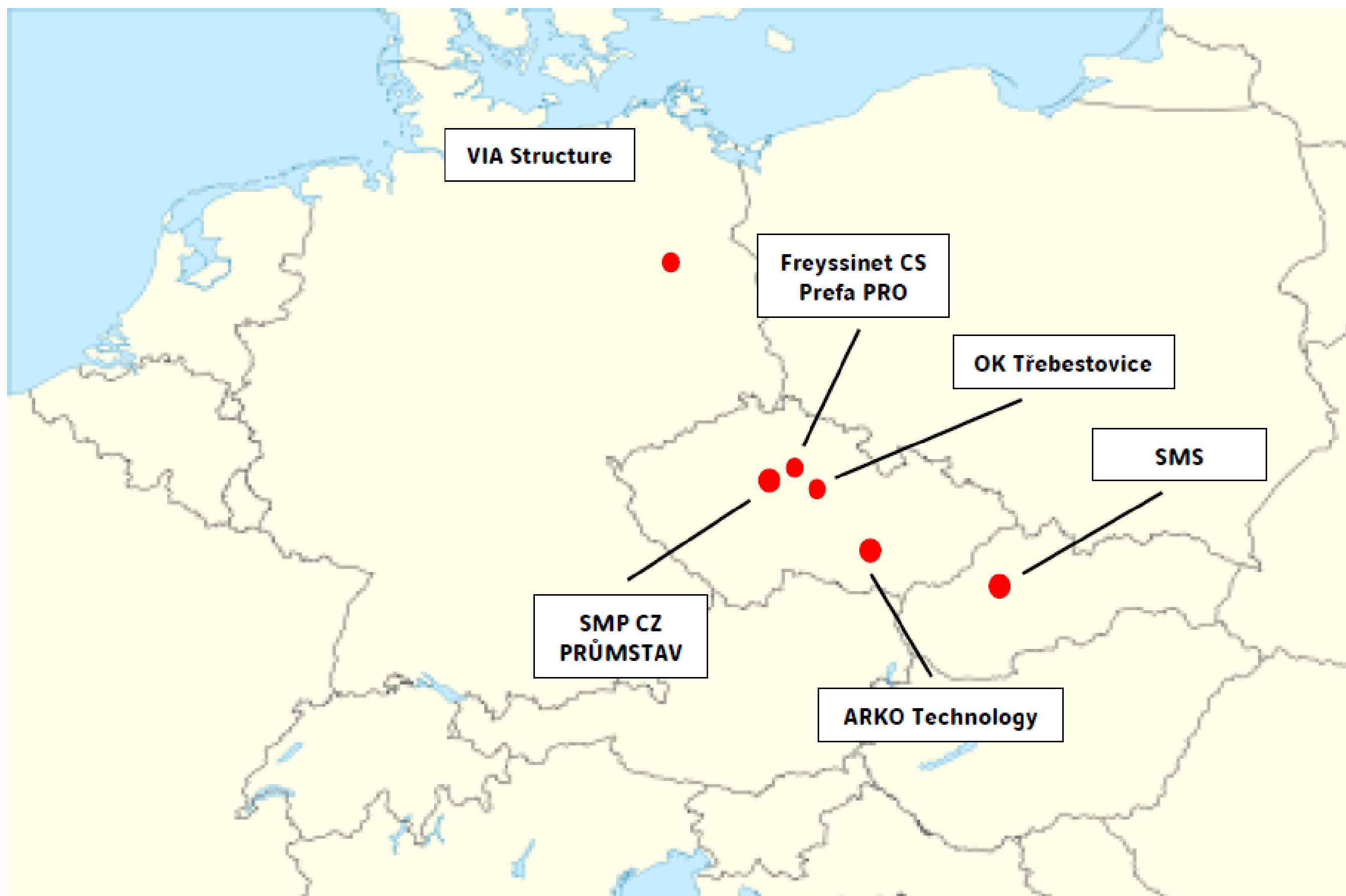




Zaměstnávání cizinců (na dělnických profesích) dopady nouzového stavu, perspektiva

Pavel KAMENÍK



Dopravní, vodohospodářské,
průmyslové, pozemní, inženýrské
a ekologické stavby

3 státy

8 společností

Hlavní ukazatele

 3,5 mld. Kč

Aktivita

 2,8%

HV

 971

Počet zaměstnanců



OD ROKU 2018 INTERNÍ PROJEKT DOPLNĚNÍ CHYBĚJÍCÍCH DĚLNICKÝCH KAPACIT

ORIENTACE NA ZAHRANIČÍ - UKRAJINA



INTERNÍ PROJEKT DOPLNĚNÍ CHYBĚJÍCÍCH DĚLNICKÝCH KAPACIT

- Nábor
- Zajištění pracovního povolení 3Mvíza, ZK
- Integrace zahraničních pracovníků (organizace nástupu, nástup (příjezd, ubytování, lékařské prohlídky atd., průběžná komunikace)
- Zácvik (proškolení v technologiích)
- Sestavování a fungování 5ti členných pracovních čet
- Řešení problémů



Zaměstnávání zahraničních dělníků řeší problém nedostatečných volných kapacit českých dělníků.

Zaměstnávání zahraničních dělníků může mít ekonomický efekt, ale také rizika spojená s nesplnění požadavků zákonů, vyhlášek... a jeho důsledky.



Jsme součástí VINCI, tzn. diskriminace zahraničních dělníků je nepřípustná. Zahraniční dělníci mají stejné podmínky jako naši. Veškeré poplatky a provize nenesou zaměstnanec.

Aktuálně pracuje v SMP CZ cca 70 UA dělníků na dlouhodobé vízum (ZK).



BŘEZEN 2020

Vyhlášení nouzového stavu

- **zákazy, omezení,**
- **nedostatek ochranných prostředků,**
- **postupné uzavírání hranic (nejdříve ČR, pak sousední země),**
- **zastavení řízení (vydávání ZK, 3M víz, i pobytové agendy)...**

Od začátku byl jasné, že musíme zachovat výrobu (chod staveb) dokud to půjde. Vznikaly krizové scénáře, připravovali jsme se i na velice špatné varianty. Chyběly informace, sdělovací prostředky podporovaly katastrofické vize...



Byly vydány zakázky, ale nebylo řešení jak dál, zakázky byly provázeny protichůdnými doplňujícími informacemi, přeshraniční zakázky nebyly vzájemně koordinovány atd..., zakázky a pravidla se neustále měnily a stále se mění.

Důsledek:

Pracovníci odjeli na turnusové volno a nemohli se vrátit.



Zákazy a nařízení = rozdílná řešení pro vstup do ČR pro občany EU (Slovenska), občany 3. zemí...

Nemožnost přicestovat do ČR a vykonávat práci z důvodu nouzových opatření je překážka na straně zaměstnance, zaměstnavatele?

Zákazy a nařízení = rozdílné řešení pro vstup našich pracovníků do Německa, na Slovensko + administrativní náročnost



Vládní programy – podpora, Programy Antivirus

Ze strany vlády snaha pomoci (reakce na zákazy), úřady situaci nezvládaly.



Naše zkušenost s nouzovým stavem:

Nečekejte, že Vám někdo pomůže.

Společně to zvládnete 😊 jen tehdy, pokud se o to sami zasadíte.

Každá firma má své hrdiny, ale bezesporu jsou to pracovníci v tzv. první linii. Pracovníci ve výrobě a na stavbách, recepční a další, kteří nemohli odejít na homeoffice.



Co se osvědčilo:

- Již na začátku března jsme vytvořili „Krizový tým“, který řešil problémy související s nouzovým stavem.
- Naši zahraniční pracovníci mají Zaměstnanecké karty, což se ukázalo jako výhoda (Ukrajina pouští do zahraničí pouze občany s pracovní povolením nad 90 dnů).



Příprava na další vlnu?

V případě potřeby budeme znovu aktivovat náš interní „Krizový tým“.
Máme připravené postupy a interní dokumenty a je možné je znovu použít.
Máme vyzkoušená opatření, která zafungovala, a je možné je znovu použít.



Děkuji za pozornost.

