



firemní
sociolog | *vedení a vztahy ve firmě*

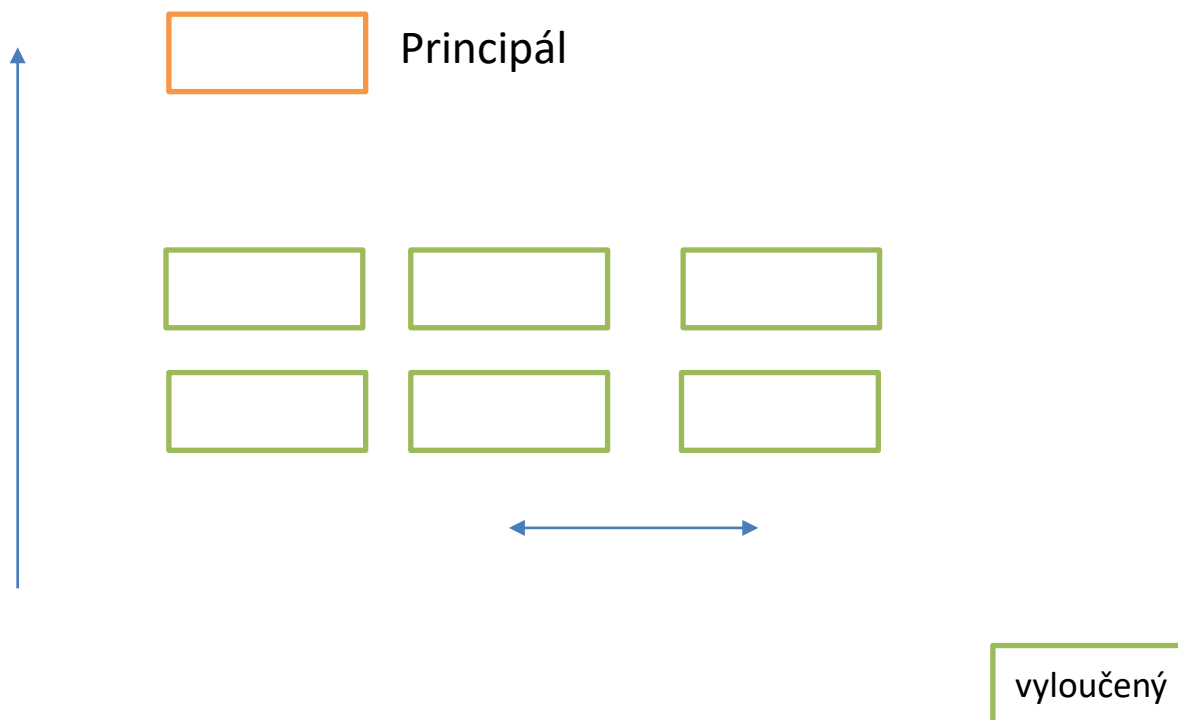
Ergonomie a spolupráce

Řekni mi kde sedíš a já ti povím, s kým pracuješ

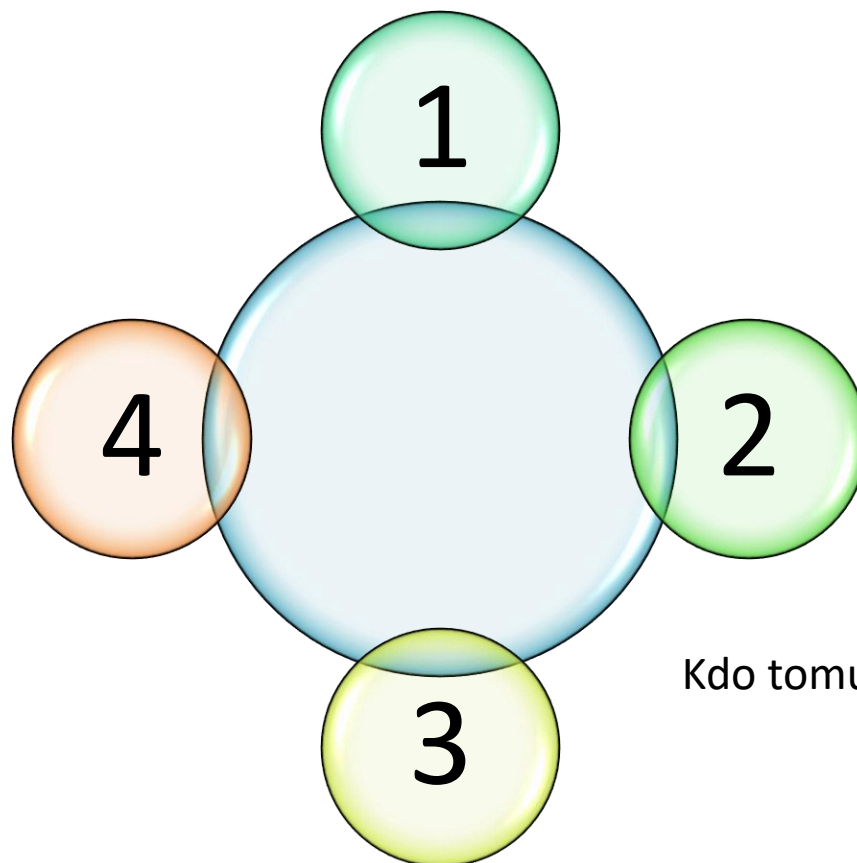
Vojtěch Bednář

www.firemni-sociolog.cz

Organizace pracoviště má podstatný vliv na vztahy na něm



Organizace pracoviště má podstatný vliv na vztahy na něm



Kdo tomu velí??



Klíčové faktory při plánování pracoviště

- Prostor pro jednotlivé pracovníky (osobní)
- Vzdálenost mezi pracovišti (vnímaná)
- Fokus – kam se (převážně) díváme
- Časté cesty – kam chodíme
- Na koho vidíme, koho míváme a kdo je úplně mimo



Klíčové zásady při plánování pracoviště

- Členové týmu blízko sebe
- Vizuelní oddělovací prvky mezi týmy
- Oddělení vedoucího a týmu (ne jako v příkladu)
- Prostor pro oddech a oddělení od ostatních (ne telefonní budka)
- Možnost vlastního přizpůsobení „smart office je toxický!!!“



Typické problémy s dopadem na tým

- Vysoká hustota pracovníků
- Potenciál vzájemného rušení, nesouvisející činnosti v blízkém sousedství
- Nejednoznačné rozlišení autority
- Nemožnost změny nebo přizpůsobení



firemní
sociolog | *vedení a vztahy ve firmě*

Děkuji vám za pozornost

www.firemni-sociolog.cz

Vojtech.bednar@firemni-sociolog.cz
